

WAT IS INTERVISIE?

Intervisie is een manier van leren waarin een groep gelijken aan de slag gaat met het oplossen van werkgerelateerde vraagstukken. Het gaat hierbij om vraagstukken met een duidelijk gedragscomponent. Vrijwel alle vraagstukken beginnen met de kernvraag: "Hoe ga ik om met...?".

LEREN OP MEERDERE NIVEAU'S

Eenzijds resulteert een intervisiebijeenkomst in concrete oplossingen voor het behandelde vraagstuk. Anderzijds krijgt de deelnemer meer inzicht in wat het vraagstuk vertelt over zichzelf. Naarmate een groep meer vertrouwd is met elkaar en meer ervaring heeft met intervisie, verschuift de nadruk van concrete oplossingen naar vergroot zelfinzicht. Hierdoor wordt leren op een dieper niveau mogelijk.

BEGELEIDE INTERVISIE

KIMverandert biedt begeleide intervisie. Dat betekent dat een intervisiegroep gedurende een aantal bijeenkomsten wordt begeleid.

De begeleiding is erop gericht het proces in de bijeenkomsten zo effectief mogelijk te laten verlopen. Aan de andere kant wordt er ook naar toe gewerkt dat na de laatste bijeenkomst de groep de intervisiebijeenkomsten zelfstandig kan voortzetten. De groep heeft dan kennism gemaakt met meerdere methodieken en werkvormen, heeft de essentie van intervisie helder en heeft voldoende zelfsturing ontwikkeld.

KIMverandert werkt met verschillende vormen en methoden. Welke worden ingezet, is afhankelijk van de groep, de leerdoelen en de casuïstiek.

HOE ZIET EEN BIJEENKOMST ERUIT?

Een intervisiebijeenkomsten duurt gemiddeld 2 tot 2,5 uur. Dit biedt de mogelijkheid om meerdere casussen te behandelen en ook te reflecteren op het proces. De deelnemers bereiden voor iedere bijeenkomst een casus voor. De bijeenkomst begint met een korte inventarisatie van de casussen. Vervolgens kiest de groep welke casussen worden behandeld. De begeleider stelt een werkvorm voor en de groep gaat onder deskundige begeleiding aan de slag.

DE VOORDELEN VAN INTERVISIE

Intervisie levert een bijdrage aan het vergroten van de professionaliteit en deskundigheid van de deelnemers. En voorziet daarmee in de behoefte van zowel organisaties als medewerkers om te leren en ontwikkelen.

Ook aan de slag met intervisie? Neem contact op.
06-41281006 of info@kimverandert.nl

Meer weten over KIMverandert? Kijk op:
www.kimverandert.nl